

15-16 вересня 2025 року

м. Вінниця

ГО «Вінницька обласна асоціація фармацевтів «КУМ ДЕО»

Івано-Франківський національний медичний університет

Національний фармацевтичний університет (м. Харків)

Донецький національний медичний університет

**ЩОРІЧНИЙ МІЖРЕГІОНАЛЬНИЙ І КОНГРЕС ФАРМАЦЕВТІВ
З МІЖНАРОДНОЮ УЧАСТЮ «СУЧАСНІ МЕДИКО-ФАРМАЦЕВТИЧНІ
ПИТАННЯ ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІЙНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ
У РОЗВИТКУ ПРАЦІВНИКІВ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
В УКРАЇНІ»**

Напрями роботи Конгресу:

Блок 1. Актуальні питання практичної діяльності фармацевтів у сучасних умовах воєнного стану та новацій у нормативно-правовій базі системи охорони здоров'я.

Блок 2. Організація безперервного професійного розвитку фармацевтичних працівників на основі удосконалення професійних компетенцій.

Блок 3. Практичний досвід фармацевтичної діяльності європейських країн

Блок 4. Національна електронна система охорони здоров'я E-Health: функціонал, права, та обов'язки фармацевта.

Блок 5. Підтримка всеукраїнської програми ментального здоров'я «Ти як?».

РЕЗОЛЮЦІЯ КОНГРЕСУ

За напрямом 1

**АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ПРАКТИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ФАРМАЦЕВТІВ У
СУЧАСНИХ УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА НОВАЦІЙ У
НОРМАТИВНО-ПРАВОВІЙ БАЗІ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

УХВАЛЕНО:

1. На постійній основі забезпечувати фармацевтів актуальною інформацією про зміни в нормативно-правовій базі та процедурі обігу лікарських засобів.

2. Ураховуючи вкрай низьку кількість осіб, які упродовж 2024-2025 років поступили на спеціальність 226 «Фармація, промислова фармація»/18 «Фармація» (в 2025 р. за даними ЄДЕБО, рекомендації на зарахування на бюджет отримали 197 осіб за всіма 33 Зкладами вищої освіти (ЗВО), які мають ліцензію на підготовку здобувачів за цією спеціальністю), рекомендувати Міністерству освіти і науки України і Міністерству охорони здоров'я України на час воєнного стану

знизити конкурсний бал Національного мультипредметного тесту для вступу на спеціальність І8 «Фармація» з 150 до 130.

3. Розробити єдину Національну стратегію розвитку фармацевтичної освіти до 2030 року.

4. Розглянути питання запровадження державних грантів та цільових стипендій для студентів, які готові працювати у регіонах з кадровим дефіцитом.

5. Більш активно залучати роботодавців до формування освітньо-професійних програм ЗВО.

6. Підтримувати молодих викладачів через гранти та програми професійного розвитку; стимулювати викладачів до міжнародних стажувань і участі в наукових проектах.

7. ЗВО більш активно використовувати інноваційні методики навчання: case-based learning, problem-based learning.

8. Розвивати військову фармацію і військову фармацевтичну освіту.

9. Запровадити психологічну підтримку студентів, особливо ЗВО, що розташовані у зоні бойових дій.

10. Розгорнути масштабні інформаційні кампанії для популяризації професії фармацевта.

11. Підтримати впровадження гнучких форм навчання та стажування для студентів і молодих спеціалістів, що дозволяє підвищувати кадровий потенціал у кризових умовах.

За напрямом 2

ОРГАНІЗАЦІЯ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ФАРМАЦЕВТИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ НА ОСНОВІ УДОСКОНАЛЕННЯ ПРОФЕСІЙНИХ КОМПЕТЕНЦІЙ

УХВАЛЕНО:

1. Упровадити Реєстр фармацевтичних працівників для аналізу стану, корекції, управління фармацевтичними кадрами.

2. Проводити інформаційні компанії для фармацевтичних працівників щодо необхідності дотримання вимог накопичення обов'язкових балів безперервного професійного розвитку (БПР), які з 2025 року є офіційною умовою підтвердження професійної кваліфікації.

3. Інтегрувати у програми БПР обов'язкові навчальні модулі: фармацевтична опіка, клінічна фармація, діяльність в умовах воєнного стану, цифрові інструменти (eHealth, електронний рецепт, телефармація), фармакоеконіміка, психічне здоров'я, профілактика вигорання тощо.

4. Удосконалити електронну систему забезпечення БПР для централізованого та автоматизованого обліку балів та контролю виконання вимог БПР.

5. Розробити короткострокові онлайн-модулі (microlearning) для оперативного закриття освітніх потреб фармацевтів.

6. Упровадити незалежний аудит програм БПР для гарантування їхньої якості та відповідності національним та європейським стандартам.

7. Розширювати практику симуляційного навчання у післядипломній освіті.

8. Розширити механізми компенсації витрат фармацевтичних працівників у БПР.

9. Розвивати міждисциплінарні навчальні платформи для фармацевтів, лікарів і медичних сестер.

За напрямом 3 ПРАКТИЧНИЙ ДОСВІД ФАРМАЦЕВТИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЄВРОПЕЙСЬКИХ КРАЇН

УХВАЛЕНО:

1. Звернутися до МОЗ України з пропозиціями щодо поетапного впровадження регулювання фармацевтичної допомоги та фармацевтичних послуг, орієнтуючись на європейські моделі (консультування, вакцинація, ведення хронічних пацієнтів).

2. Вивчити питання запровадження персональної професійної відповідальності фармацевта.

3. Інтегрувати позитивний досвід європейських практик у програми БПР.

За напрямом 4 НАЦІОНАЛЬНА ЕЛЕКТРОННА СИСТЕМА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я EHEALTH: ФУНКЦІОНАЛ, ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ФАРМАЦЕВТА

УХВАЛЕНО:

1. Подальше впроваджувати диджиталізацію процесів у фармацевтичній діяльності, зокрема застосування штучного інтелекту.

2. Розширити для фармацевтів доступ до безоплатних методичних матеріалів щодо роботи з eHealth.

3. Удосконалити нормативну базу щодо прав і обов'язків фармацевтів у роботі з eHealth.

4. Запровадити вивчення роботи системи eHealth під час післядипломного навчання та БПР.

5. Проводити регулярні тренінги і вебінари щодо нових функціональних можливостей eHealth.

6. Запровадити періодичний моніторинг ефективності впровадження eHealth у фармацевтичній практиці.

За напрямом 5

ПІДТРИМКА ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ ПРОГРАМИ МЕНТАЛЬНОГО ЗДОРОВ'Я «ТИ ЯК?»

УХВАЛЕНО:

1. Залучати фармацевтів до надання інформаційно-консультативних послуг, скринінгу та направлення пацієнтів до фахівців.
2. Включити у програми післядипломного навчання та БПР модулі з психічного здоров'я, кризової підтримки та профілактики вигорання.
3. Створити електронні платформи для дистанційного консультування пацієнтів.
4. Організувати внутрішні протоколи підтримки ментального здоров'я співробітників аптечних закладів.
5. Координувати фармацевтичну підтримку у рамках програми ментального здоров'я на національному рівні.
6. Запровадити періодичне оцінювання ефективності участі фармацевтів у програмах підтримки ментального здоров'я.